

Sous l'autorité du Président et de la Vice-Présidente en charge de l'aménagement du territoire, du chef de projet ORT/PVD vous assurez les missions suivantes :

- Accompagner le chef de projet ORT/PVD dans tous les projets d'aménagement de la collectivité, les études et actions en lien avec les différents champs de compétence du service.
- Assurer le suivi du PLUi,
- Instruire, déposer et suivre les dossiers de politiques contractuelles
- Coordonner la Convention Territoriale Globale sur le volet aménagement, logement et mobilité.
- Apporter conseil et assistance auprès des collectivités en ce qui concerne : l'ADS, l'Etablissement Public Foncier, le SIG, les politiques contractuelles (CRTE, fonds d'état, appels à projets), ...
- Suivi des dossiers portés par le PETR Vallée du Loir (Plan Climat Air Energie

MISSIONS

- **Accompagner la direction et les élus dans tous les projets d'aménagement de la collectivité, les études et actions en lien avec les différents champs de compétence du service :**
 - Créer les dossiers d'urbanisme en lien avec les différents aménagements (cohérence du projet avec le PLUi, relation avec la DDT, foncier, aménagement et développement des ZAE,
 - Accompagner le chef de projet ORT/PVD sur les projets en cours et nouveaux projets en lien avec la mobilité, les énergies renouvelables, habitat, ...
 - Rédiger les cahiers des charges nécessaires à la passation de marchés publics et, le cas échéant, procéder à l'analyse des offres,
 - Suppléer le chef de projet aux réunions avec les différents partenaires (Etat, Région, Département, PETR) pour les projets en lien avec l'aménagement du territoire, et rendre compte des données transmises.
- **Assurer le suivi du PLUi en lien avec les communes membres :**
 - Suivre les procédures d'évolution du document d'urbanisme intercommunal
 - Accompagner les élus et répondre à leurs interrogations concernant le PLUi, l'urbanisme et le foncier,
- **Coordonner la Convention Territoriale Globale à hauteur de 20% d'un ETP : sur le volet aménagement, logement et mobilité :**



- Apporter un appui au pilotage, à l'animation de la C.T.G, accompagnement de la chargée de coopération sur le volet, logement et mobilité
- Participation au diagnostic du territoire et à la mise en place du plan d'actions en adéquation avec les besoins des habitants.
- Contribution à l'évaluation de la C.T.G. et des actions mises en œuvre (mise en place d'indicateurs de suivi...)
- **Assistance auprès des collectivités dans les champs de compétence du service aménagement du territoire :**
 - Aider à la recherche de subventions
 - Apporter des éléments de réponse aux questions relatives à l'aménagement du territoire
 - Production de supports cartographiques

COMPETENCES TECHNIQUES

Avoir une vue globale des leviers d'action sur les espaces publics, les équipements et l'environnement.
 - Ordonnement et pilotage : compétence dans la gestion administrative et financière de projet et de co-financements.

Complexité, pluridisciplinarité, transversalité, concertation :

- goût et capacité à comprendre et prendre en compte les enjeux propres aux différents champs thématiques et différentes catégories d'acteurs à l'œuvre
- conduire le projet dans le respect des territoires et champs de compétence de chacun des partenaires/acteurs
- gérer les interactions, confrontations, complexités

COMPETENCES D'ADAPTATION

- Évaluer et ajuster : anticiper et identifier les obstacles/difficultés, proposer et aider à la décision des élus.
 - Garantir les fondamentaux du projet : capacité à argumenter, convaincre, négocier.
 - Piloter, animer des instances : capacité à organiser, mettre au point des outils de suivi et de reporting.
- Capacité d'apprentissage rapide au regard de la diversité des thématiques et acteurs.

- Qualités rédactionnelles, capacité d'analyse et de synthèse.

Leadership : écoute, diplomatie, persuasion, ténacité, patience, souplesse

Pragmatisme : organisation personnelle, résistance au stress, culture du résultat

Rigueur et agilité, capacité à apprendre et à se remettre en question

Pédagogie et goût du jeu collectif

COMPETENCES D'ORGANISATION

- Savoir prendre des initiatives
- Avoir le sens de l'organisation
- Avoir le sens de la rigueur
- Avoir des capacités d'adaptation en fonction des besoins des services



COMPETENCES RELATIONNELLES ET SOCIALES

- Projet partenarial : goût pour le travail d'équipe et la coopération, capacité à créer des collaborations entre acteurs / services au service du projet.
- Concertation publique : pédagogie, capacité à mobiliser et à fédérer, création/animation de dispositifs de participation des habitants.
 - Manager dans la transversalité/en mode projet : les services, les partenaires, les acteurs associés et les habitants.
 - Sens du service public

FORMATIONS – QUALIFICATIONS

Diplôme minimum Bac +2, basé sur une formation en développement local et urbanisme,

Connaissance des outils de la conduite de projets

Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales (gouvernance, dialogue avec les élus, finances, enjeux des politiques urbaines).

Connaissances des partenaires institutionnels

Connaissances des outils informatiques (bureautique, ...)

Connaissances des bases en systèmes d'informations géographiques (SIG)

CONTRAINTES DU POSTE

Souplesse et disponibilité dans l'organisation du planning de travail.

MOYENS MATERIELS

Ordinateur portable et téléphone portable

Bureau mis à disposition

Poste à pourvoir le 15 juin 2025, ouvert aux fonctionnaires du cadre d'emploi des attachés territoriaux (catégorie A) ou rédacteurs territoriaux (catégorie B) et aux contractuels (CDD de 12 mois renouvelable dans la limite de 6 ans).

Rémunération selon grille des catégories A ou B, avantage CNAS

Envoyer un CV et une lettre de motivation, **au plus tard le 30 mai 2025,**

Par courrier : A : Monsieur Le Président de La Communauté de Communes Sud Sarthe – 5 rue des Ecoles – 72 800 AUBIGNE RACAN

Par email : à l'adresse suivante : recrutement@comcomsudsarthe.fr

